

PADRÕES UNIVERSAIS – GRI STANDARDS

| Indicador | Título | Observações | Omissões |
|--|---|---|----------|
| GRI 101 Fundamentos 2016 | | | |
| GRI 102 Indicadores gerais 2016 | | | |
| Perfil Organizacional | | | |
| 102-1 Nome da Organização | A Fundação BB (Quem Somos) | | - |
| 102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços | A Fundação BB (Quem Somos) | Estatutariamente, a FBB tem por objetivos promover, apoiar, incentivar e patrocinar ações nos campos de Educação, Cultura, Saúde, Assistência Social, Recreação e Desporto, Ciência e Tecnologia e Assistência a Comunidades Urbano-Rurais. | - |
| 102-3 Localização da sede da organização | A Fundação BB (Quem Somos) | | - |
| 102-4 Localização das operações | A Fundação BB (Quem Somos) | | - |
| 102-5 Controle acionário e forma jurídica da organização | A Fundação BB (Quem Somos) | | - |
| 102-6 Mercados em que a organização atua | A Fundação BB (Quem Somos) | | - |
| 102-7 Porte da organização | A Fundação BB (As pessoas da Fundação BB) | | - |
| 102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores | A Fundação BB (As pessoas da Fundação BB) | A FBB não se utiliza do trabalho de voluntários para a realização de seus projetos. Todos os colaboradores prestam serviços em Brasília. | - |
| 102-9 Cadeia de fornecedores da organização | A Fundação BB (Cadeia de Valor) | | - |
| 102-10 Mudanças significativas ocorridas na organização ou em sua cadeia de fornecedores | --- | Não houve mudanças significativas no período. | - |
| 102-11 Abordagem ou princípio da precaução | Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos | | - |
| 102-12 Iniciativas desenvolvidas externamente | A FBB e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável | | - |
| 102-13 Participação em associações | A Fundação BB (Participação em Comissões e Comitês – Fóruns Externos) | | - |
| Estratégia | | | |
| 102-14 Declaração do presidente | Mensagem do Presidente | | - |
| 102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades | Gestão Estratégica | | - |
| Ética e Integridade | | | |
| 102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento | - Gestão Estratégica - Ética e Transparência | | - |
| Governança | | | |
| 102-18 Estrutura de governança | A Fundação BB (Estrutura Organizacional) | | - |
| 102-22 Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês | A Fundação BB (Estrutura Organizacional) | | - |
| 102-23 Presidente do mais alto órgão de governança | A Fundação BB (Estrutura Organizacional) | O Presidente do Banco do Brasil é o Presidente do Conselho Curador. Ele não acumula o cargo de Presidente da FBB e não exerce função executiva na Instituição. | - |
| 102-32 Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade | Sobre o Nosso Relatório | | |

| | | | |
|---------------------------------|---|--|---|
| 102-35 Políticas de remuneração | - | A FBB não oferece aos seus Conselheiros quaisquer tipos de remuneração, vantagem ou benefício. Tanto o Presidente como os Diretores Executivos são remunerados pelo Instituidor. | - |
|---------------------------------|---|--|---|

Engajamento de partes interessadas

| | | | |
|--|---|--|---|
| 102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i> | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
| 102-41 Acordos de negociação coletiva | --- | 100% dos funcionários da FBB estão cobertos pelo Acordo Coletivo de Trabalho da categoria. | - |
| 102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i> | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
| 102-43 Abordagem adotada pela organização para envolver os <i>stakeholders</i> | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
| 102-44 Principais tópicos e preocupações levantadas | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |

Práticas do Relato

| | | | |
|---|---|--|---|
| 102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas | Sobre o Nosso Relatório | | - |
| 102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
| 102-47 Lista dos temas materiais | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
| 102-48 Reformulações de informações | --- | Não houve. | - |
| 102-49 Alterações no relatório | Sobre o Nosso Relatório | | - |
| 102-50 Período do relatório | Sobre o Nosso Relatório | | - |
| 102-51 Data do relatório anterior mais recente | --- | O Relatório de Atividades 2017 foi aprovado pelo Conselho Curador em 28.03.2018. | - |
| 102-52 Ciclo de relato do relatório | Sobre o Nosso Relatório | | - |
| 102-53 Contato para perguntas sobre o relatório | Créditos | | - |
| 102-54 Abordagem do relato de acordo com os padrões GRI | Sobre o Nosso Relatório | | - |
| 102-55 Sumário de conteúdo GRI | Índice GRI | | - |
| 102-56 Asseguração externa | --- | Não foi realizada verificação externa para o Relatório. | - |

GRI 103 | Abordagem de Gestão 2016

| | | | |
|--|---|--|---|
| 103-1 Explicação do tema material e seus limites | Sobre o Nosso Relatório (Matriz de Materialidade e Definição dos Tópicos Materiais) | | - |
|--|---|--|---|

TEMAS MATERIAIS

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

| | | | |
|--|-----------------------|--|---|
| 103-2 Forma de gestão e seus componentes | Ética e Transparência | | - |
| 103-3 Avaliação da forma de gestão | Ética e Transparência | | - |
| 205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e práticas anticorrupção | Ética e Transparência | | - |

| | | | |
|--|-----|---|--|
| 205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas | --- | Não houve casos relativos a corrupção contra a organização e/ou seus colaboradores no último ano. | |
|--|-----|---|--|

RELACIONAMENTO COM PARCEIROS

| | | | |
|--|---|--|--|
| 103-2 Forma de gestão e seus componentes | Relacionamento com Parceiros | | |
| 103-3 Avaliação da forma de gestão | Relacionamento com Parceiros | | |
| Engajamento de <i>stakeholders</i> afetados (antigo NGO1) | Relacionamento com Parceiros | | |
| Coordenação (antigo NGO6) | Relacionamento com Parceiros | | |
| Adesão a normas para práticas de arrecadação de fundos e comunicações de marketing (NGO10) | Relacionamento com Parceiros (Mobilização e Parcerias para o Investimento Socioambiental) | | |

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL EM PROGRAMAS E PROJETOS

| | | | |
|---|--|--|--|
| 103-2 Forma de gestão e seus componentes | Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos | | |
| 103-3 Avaliação da forma de gestão | Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos | | |
| 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade | Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos | | |
| 412-3 Acordos e contratos de investimentos que incluem cláusulas de direitos humanos | Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos | | |

TECNOLOGIA SOCIAL

| | | | |
|--|-------------------|--|--|
| 103-2 Forma de gestão e seus componentes | Tecnologia Social | | |
| 103-3 Avaliação da forma de gestão | Tecnologia Social | | |

EFETIVIDADE DO INVESTIMENTO SOCIAL

| | | | |
|---|------------------------------------|--|--|
| 103-2 Forma de gestão e seus componentes | Efetividade do Investimento Social | | |
| 103-3 Avaliação da forma de gestão | Efetividade do Investimento Social | | |
| 408-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil | Efetividade do Investimento Social | | |
| 409-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | Efetividade do Investimento Social | | |
| Monitoramento, avaliação e aprendizagem (antigo NGO3) | Efetividade do Investimento Social | | |

CONTEÚDOS ESPECÍFICOS – GRI STANDARDS

Desempenho Econômico

| | | | |
|---|--------------------------------|--|--|
| 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | Investimento Social em Números | | |
|---|--------------------------------|--|--|

Emprego

| | | | |
|---|---|--|--|
| 401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários | A Fundação BB (As Pessoas da Fundação BB) | | |
|---|---|--|--|

Treinamento e Educação

| | | | |
|--|---|--|--|
| 404-1 Média de horas de treinamento por ano dos funcionários | A Fundação BB (As Pessoas da Fundação BB) | | |
| 404-3 Percentual de funcionários que recebem análise de desempenho | A Fundação BB (As Pessoas da Fundação BB) | | |

Diversidade e Igualdade de Oportunidades

405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionários

A Fundação BB (As Pessoas da Fundação BB)

Comunidades Locais

413-1 Percentual de operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local

A FBB e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

CONTEÚDOS SETORIAIS – ONG

Gênero e Diversidade (antigo NGO4)

- A FBB e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
- Responsabilidade Socioambiental nos Programas e Projetos

Fontes de financiamento por categoria e cinco maiores doadores e valor monetário de sua contribuição (NGO8)

A Fundação BB (Investimento Social em Números)

Mecanismos de feedback e reclamações de colaboradores, e sua solução (antigo NGO9)

A FBB possui uma Comissão de Conduta, que tem como finalidade a gestão de sua Carta de Conduta e o recebimento de denúncias internas. Essa comissão é independente em relação às instâncias institucionais da organização. Além disso, eventuais denúncias relativas à Fundação também podem ser encaminhadas por meio da Ouvidoria Interna do BB.